



LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI PUSAT KARIR DAN *TRACER STUDY*



**BADAN PENJAMINAN MUTU
UNIVERSITAS PANCASAKTI TEGAL
TAHUN 2022**



**LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI
PUSAT KARIR DAN TRACER STUDI**

Oleh :

BADAN PENJAMIN MUTU UNIVERSITAS

UNIVERSITAS PANCASAKTI TEGAL

2022

LEMBAR PENGESAHAN

Untuk memastikan bahwa implementasi pelaksanaan pusat karir dan *tracer study* berjalan sesuai dengan standar yang telah ditetapkan, maka Rektor menugaskan tim BPM untuk melakukan Kegiatan Monitoring pusat karir dan *tracer study* TA 2021/2022 yang dilaksanakan oleh Pusat Karir dibawah komando Lembaga Pengembangan Pendidikan dan Profesi (LP3) dan Biro Administrasi Akademik Kemahasiswaan (BAAK) sebagai wujud dari terlaksannya siklus PPEPP dari sistem SPMI yang telah ditetapkan.

Tugas ini telah dilaksanakan dengan baik oleh Tim Monitoring BPM mulai Tanggal 30 Mei 2022 s/d 9 Juni 2022 dan hasil monitoring telah disampaikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan seperti Rektor selaku pemberi Tugas, dan LP3 dan BAAK serta arsip BPM.

Tegal, 15 Juni 2022

Mengetahui,
Ka. BPM UPS Tegal



Dr. Beni Habibi, M.Pd.
NIDN 062402810

Kabid. Penjaminan Eksternal

M. Arif Budiman S., M.Pd.
NIDN 0617058802

BAB I

PENDAHULUAN

1. Latar Belakang

Pusat karir adalah sarana menjembatani mahasiswa mendapatkan kebutuhan informasi dunia pekerjaan yang disediakan Perguruan Tinggi untuk menjawab tantangan dunia kerja. Sedangkan *tracer study* merupakan metode yang digunakan oleh perguruan tinggi untuk memperoleh umpan balik dari alumni dan pengguna alumni guna mendapatkan informasi rinci dan mendalam mengenai kecocokan kerja. Pusat karir dan *tracer study* adalah bagian integral yang tidak dapat dipisahkan. Sesuai dengan Keputusan Rektor Universitas Pancasakti Tegal Nomor : 063/SK/A-9/UPS/III/2022 tentang Standar Mutu dalam Sistem Penjaminan Mutu Internal Universitas Pancasakti Tegal pada Standar Kemahasiswaan yang menyatakan bahwa Rektor membentuk unit kerja dalam bentuk kelembagaan dibawah LP3 yang bertugas untuk mengelola Pusat Karir dengan nama *Career Development Center*.

Implementasi *Career Development Center* sebagai pusat sistem pendidikan dan pelatihan yang diperuntukkan bagi alumni suatu perguruan tinggi harus dikembangkan sesuai kebutuhan pemakai dan perkembangan teknologi. Maka guna menyesuaikan kebutuhan alumni dan pengguna alumni sesuai dengan kondisi zaman, maka perlu dilaksanakan kegiatan Monitoring dan Evaluasi (Monev). Monev *Career Development Center* dan *tracer study* Universitas Pancasakti Tegal dilaksanakan oleh Badan Penjaminan Mutu Universitas (BPMU) berdasar pada SPMI Universitas Pancasakti Tegal. Kegiatan Monev ini termasuk dalam kegiatan monev internal yang dilaksanakan BPMU untuk mengamati/mengetahui perkembangan dan kemajuan, identifikasi dan permasalahan serta antisipasinya/upaya pemecahannya.

2. Tujuan Kegiatan

Monitoring dan evaluasi pusat karir dan *tracer study* Universitas Pancasakti Tegal bertujuan untuk :

- a. Mengetahui perkembangan dan kemajuan pelaksanaan Pelacakan data alumni pada pusat karir dan *tracer study* Universitas Pancasakti Tegal.
- b. Identifikasi dan permasalahan pelaksanaan Pelacakan data alumni pada pusat karir dan *tracer study* Universitas Pancasakti Tegal.

- c. Melakukan Evaluasi dan memberikan masukan sebagai dasar tindak lanjut pelaksanaan Pelacakan data alumni pada pusat karir dan *tracer study* Universitas Pancasakti Tegal.

3. Nama Kegiatan

Monitoring dan Evaluasi pelaksanaan Pelacakan data alumni pada pusat karir dan *tracer study* Universitas Pancasakti Tegal.

BAB II

PELAKSANAAN KEGIATAN

1. Waktu Pelaksanaan

Kegiatan Monev Pusat Karir dilaksanakan pada hari Senin Tanggal 30 Mei 2022 di ruang LP3 Universitas Pancasakti Tegal sedangkan Monev *Tracer Study* dilaksanakan pada hari Kamis tanggal 9 Juni 2022 di ruang Biro Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan.

2. Obyek yang monitoring

a. Obyek yang di Monitoring pada Monev Pusat Karir adalah Kepala Lembaga Pengembangan Pendidikan dan Pembelajaran dan Kepala Pengembang Pusat Karir yaitu :

(1) Noeris Meiristiani, M.Pd (Ka. LP3)

(2) Sanday Jamaludin, M.Pd (Ka. Pusat Karir)

b. Sedangkan yang dimonitoring pada Monev *Tracer Study* adalah Kepala Biro Administrasi Akademik Kemahasiswaan dan Anggota :

(1) Kristinawati

(2) Rifqi Maulana

(3) Wiwit Linggar W.

(4) Fajar

(5) Andro Dewantara N

3. Peserta Evaluator

a. Dr. Beni Habibi M.Pd

b. Tofik Hidayat, M.Eng

c. M. Arif Budiman S, M.Pd

d. Susi Watina Simanjutak, M. Si

4. Metode Pelaksanaan

a. Wawancara Mendalam

5. Instrumen Penilaian

Instrumen Penilaian adalah sebagai berikut :

a. Ada dokumen yang sah memuat informasi tentang: penyebaran informasi kerja; penyelenggaraan bursa kerja secara berkala; perencanaan karir; bukti pelaksanaan program layanan bimbingan

karir dan informasi kerja bagi mahasiswa dan lulusan dengan materi berupa: informasi yang komprehensif tentang pasar kerja; merencanakan karir yang realistis; mengajukan lamaran kerja

- b. Adanya dokumen hasil survei rata-rata masa tunggu lulusan dalam memperoleh pekerjaan pertama, minimal sekali dalam lima tahun;
- c. Adanya dokumen hasil survey bidang kerja lulusan sesuai dengan bidang studinya, minimal sekali dalam lima tahun;

BAB III

HASIL MONITORING

Hasil Monitoring ini menggunakan narasi deskriptif singkat hasil wawancara mendalam, Adapun hasil monev adalah sebagai berikut :

No.	Berdasarkan APT	Dokumen	Keterangan
1.	a. Ada dokumen yang sah memuat informasi tentang: penyebaran informasi kerja; penyelenggara bursa kerja secara berkala; perencanaan karir; bukti pelaksanaan program layanan bimbingan karir dan informasi kerja bagi mahasiswa dan lulusan dengan materi berupa: informasi yang komprehensif tentang pasar	a. Apakah ada Web Pusat Karir ? b. Apakah ada dokumen program layanan bimbingan karir dan informasi kerja bagi mahasiswa dan lulusan ? c. Apakah ada dokumen informasi lowongan kerja ? d. Apakah ada dokumen laporan	Ada, terdapat Web Pusat Karir Include dengan web universitas dengan alamat https://demo.upstegal.ac.id/pusat-karir dan terdapat instagram dengan alamat link https://instagram.com/cdc.sakti?igshid=YmMyMTA2M2Y= serta terintegrasi dengan Facebook dan Facebook. Tidak ada, program layanan bimbingan karir dan informasi kerja bagi mahasiswa dan lulusan. Ada, pada IG, Facebook dan telegram hanya saya pengikut belum terlalu banyak Ada, 1 semester 1 kali.

	<p>kerja; merencanakan karir yang realistik; mengajukan lamaran kerja</p>	<p>penyelenggaraan bursa kerja secara berkala ? e. Apakah ada dokumen laporan penyelenggaraan pelatihan mengajukan lamaran kerja ?</p>	<p>Ada, Digital Mindset dari bank Mandiri dan kubisa.</p>
	<p>a. Adanya dokumen hasil survey rata-rata masa tunggu lulusan dalam memperoleh pekerjaan pertama, minimal sekali dalam lima tahun; b. Adanya dokumen hasil survey bidang kerja lulusan sesuai</p>	<p>a. Apakah ada formulir Survey <i>tracer study</i> untuk alumni yang memuat masa tunggu, bidang kerja ? b. Apakah ada Formulir survey <i>tracer study</i> untuk pengguna lulusan ? c. Apakah ada dokumen laporan hasil</p>	<p>Ada, tetapi hanya berupa google form, Link tracer dikirim secara periodik dimulai tahun 2019, BAAK mulai melakukan <i>tracer study</i> (TS-1) yaitu lulusan tahun 2017 (sudah ada dokumen disusun pada tahun 2019) laporan tahun 2021 on proses.</p> <p>Ada, formulir tetapi belum dimasukkan ke web, pada tahun ini yang masuk dari perusahaan berjumlah 10 serta berkolaborasi dengan LP3 untuk pengguna lulusan.</p> <p>Ada, Terdapat laporan hasil survey rata rata masa tunggu lulusan dalam memperoleh pekerjaan yang terdokumentasi pada tahun 2019 dan tahun 2020 dan 2021 on proses.</p>

	<p>dengan bidang studinya, minimal sekali dalam lima tahun;</p>	<p>survey rata rata masa tunggu lulusan dalam memperoleh pekerjaan pertama ?</p> <p>d. Apakah ada hasil survey <i>tracer studi</i> untuk pengguna lulusan?</p> <p>e. Apakah ada laporan <i>tracer study</i> tiap program studi ?</p>	<p>Belum ada, hasil survey <i>tracer study</i> untuk pengguna lulusan.</p> <p>Belum ada <i>tracer study</i> yang diserahkan kepada program studi.</p>
--	---	--	---

BAB IV

1. KESIMPULAN

Dari hasil pelaksanaan Monev Pusat Karir dan Monev *Tracer Study* dapat disimpulkan sebagai berikut :

- a. Pusat Karir Universitas Pancasakti telah melaksanakan tupoksi dengan baik terbukti dengan adanya website pusat karir yang terintegrasi dengan IG, FB dan Telegram dan telah menyelenggarakan bursa kerja secara periodic dengan frekuensi satu semester sekali dan bekerja sama Digital Mindset dari bank Mandiri, kubisa serta dilengkapi dengan bukti laporan kegiatan.
- b. Biro Administrasi Akademik Kemahasiswaan telah melaksanakan tupoksi dengan baik terbukti dengan adanya formular *survey tracer study* untuk alumni dan pengguna lulusan, serta terdapat laporan *tracer survey tracer study* pada tahun 2019.

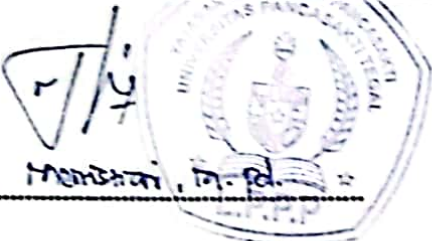



2. REKOMENDASI

- a. Program layanan bimbingan karir dapat dioptimalkan sehingga mahasiswa bisa mengakses informasi sistem requirement, kompetensi yang harus dipersiapkan dan dibutuhkan oleh bidang pekerjaan, dan mendapatkan bimbingan terkait pilihan dan keputusan karir yang akan diambil setelah lulus atau setelah menyelesaikan studi. Pusat karir juga perlu mengoptimalkan dalam mensosialisasikan web/IG/Telegram sehingga memudahkan mahasiswa mendapatkan informasi dunia kerja.
- b. Biro Administrasi Akademik Kemahasiswaan perlu berkoordinasi dan sinkronisasi dengan pihak terkait (LP3) guna dalam penyusunan pedoman *tracer study* dan dan pelaksanaannya.
- c. Biro Administrasi Akademik Kemahasiswaan perlu berkoordinasi untuk guna pemutakhiran desain website <https://tracer.upstegal.ac.id> melibatkan UPT SIK
- d. Biro Administrasi Akademik Kemahasiswaan wajib menyusun laporan *tracer study* alumni dan pengguna alumni secara periodic satu tahun dua kali dan didistribusikan ke prodi di lingkungan UPS Tegal.

LAMPIRAN



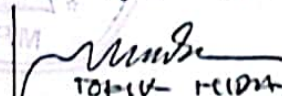
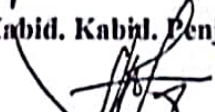

MONEV PUSAT KARIR

NO.	BERDASARKAN APT	DOKUMEN	KETERSEDIAAN DOKUMEN		KETERANGAN
			Ya	Tidak	
1.	a. Ada dokumen yang sah memuat informasi tentang: penyebaran informasi kerja; penyelenggaraan bursa kerja secara berkala; perencanaan karir; bukti pelaksanaan program layanan bimbingan karir dan informasi kerja bagi mahasiswa dan lulusan dengan materi berupa: informasi yang komprehensif tentang pasar kerja; merencanakan karir yang realistik; mengajukan lamaran kerja dengan	a. Apakah ada Web Pusat Karir? b. Apakah ada dokumen program layanan bimbingan karir dan informasi kerja bagi mahasiswa dan lulusan? c. Apakah ada dokumen informasi lowongan kerja? d. Apakah ada dokumen laporan penyelenggaraan bursa kerja secara berkala? e. Apakah ada dokumen laporan penyelenggaraan pelatihan mengajukan lamaran kerja?	Ya. →. Includ dg Web. Univ. →. tdk ada laporan bimbingan karir. →. Aka., ramun. ada di IG, FB, telegram. →. 1 kementerian 1 kali, →. Digital Mandiri. Mandiri bank. →. Kubisa.		→. dan ada lg san. Fb, telegram. →. Sudah mengupdate namun belum diupdate, LPS & EOD.
	a. Adanya dokumen hasil survei rata-rata masa tunggu lulusan dalam memperoleh pekerjaan pertama, minimal sekali dalam lima tahun; b. Adanya dokumen hasil survei bidang kerja lulusan sesuai dengan bidang studinya, minimal sekali dalam lima tahun;	a. Apakah ada formulir tracer study untuk alumni yang memuat masa tunggu, bidang kerja? b. Apakah ada formulir tracer studi untuk pengguna lulusan? c. Apakah ada dokumen laporan hasil survei rata-rata masa tunggu lulusan dalam memperoleh pekerjaan pertama? d. Apakah ada hasil survei rata-rata masa tunggu lulusan dalam memperoleh pekerjaan pertama? e. Apakah ada laporan tracer studi tiap program studi?	→. <		





AUDITE	AUDITOR
<p>Ka. LP3</p>  <p><u>Nasir Mubandari, M. Pd.</u></p>	<p>Ka. BPM</p>  <p><u>Dr. Bani Habibi, M. Pd.</u></p>
<p>Kabid. Pengembangan Karir</p>  <p><u>Serdy Ghalakim</u></p>	<p>Kabid. Penjaminan Mutu Internal / Eksternal</p>  <p><u>M. Afif Supriatna</u></p>

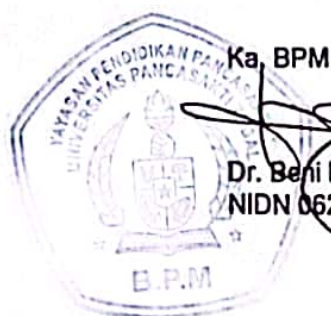
MONEV TRACER STUDI

NO.	BERDASARKAN APT	DOKUMEN	KETERSEDIAAN DOKUMEN		KETERANGAN
			YA	TIDAK	
1	a. Ada dokumen yang sah memuat informasi tentang penyebaran informasi kerja; penyelenggaraan bursa kerja secara berkala; perencanaan karir; bukti pelaksanaan program layanan bimbingan karir dan informasi kerja bagi mahasiswa dan lulusan dengan materi berupa: informasi yang komprehensif tentang pasar kerja; merencanakan karir yang realistik; mengajukan lamaran kerja dengan	a. Apakah ada Web Pusat Karir ? b. Apakah ada dokumen program layanan bimbingan karir dan informasi kerja bagi mahasiswa dan lulusan ? c. Apakah ada dokumen informasi lowongan kerja ? d. Apakah ada dokumen laporan penyelenggaraan bursa kerja secara berkala ? e. Apakah ada dokumen laporan penyelenggaraan pelatihan mengajukan lamaran kerja ?			- Ada, tapi hanya berupa google form - Lampiran link (dikirim) secara periodik - Dimulai thn 2019, BAK mulai melakukan tracer study. (pelaksanaan TS-1) ↓ ✓
	a. Adanya dokumen hasil survei rata-rata masa tunggu lulusan dalam memperoleh pekerjaan pertama, minimal sekali dalam lima tahun; b. Adanya dokumen hasil survei	a. Apakah ada formulir tracer study untuk alumni yang memuat masa tunggu, bidang kerja ? b. Apakah ada formulir tracer studi untuk pengguna lulusan ? c. Apakah ada dokumen laporan	✓ ✓ ✓	a) - Ada, tapi hanya google form - Link tracer dikirim secara periodik - Dimulai tahun 2019, BAK mulai melakukan tracer study (TS-1) b) formulir ada, tetapi belum dimasukkan ke web. data tahun ini yg - Lulusan thn 2017 (sudah ada dokumen) - Lulusan thn 2021 (masih proses) - Data lulusan agar dilacak minimal 30% dari jumlah lulusan setiap prodi, untuk mengetahui menyerapnya 70% - Kolaborasi dgn LPB utk pengguna lulusan - Tahun 2020, kesulitan krn covid. - Tahun 2021, metode wa blast - Proses tracer 1 tahun 2 kali, laporan tiap 6 m	


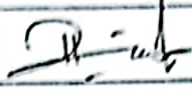



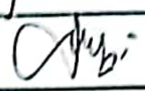
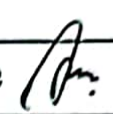


	bidang kerja lulusan sesuai dengan bidang studinya, mimal sekali dalam lima tahun;	hasil survei rata-rata masa tunggu lulusan dalam memperoleh pekerjaan pertama ? d. Apakah ada hasil survei rata-rata masa tunggu lulusan dalam memperoleh pekerjaan pertama ? e. Apakah ada laporan tracer studi tiap program studi ?	✓	✓	c. Ada d. Ada a. Hasil tracer study belum di share ke masing-masing prodi
AUDITE			AUDITOR		
Ka. BAAK  Kristinawati S.Kom.			Ka. BPM  Dr. Beni Habibi M.Ed. Kabid. Penjaminan Mutu Internal  M. Anwar Rudiwan S. Kabid. Kabil. Penjaminan Mutu Eksternal  M. Anwar Rudiwan S. Kabid. Audit Mutu Internal  Sufi Wakhana		

DAFTAR HADIR
MONEV SPMI PUSAT PENGEMBANGAN KARIR
UNIVERSITAS PANCASAKTI TEGAL
TEGAL, 30 MEI 2022

NO	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN
1	BENI HABIBI	Ka. BPM	1 
2	Noeris Meirishani	Ka LP3	2 
3	Sandy Jaulah	CDC	3 
4	M. ARI BUDIMAN S.	kabid Ekterral	4 
5			5
6			6
7			7
8			8
9			9
10			10



**DAFTAR HADIR
MONEV TRACER STUDI
UNIVERSITAS PANCASAKTI TEGAL
TEGAL, 9 JULI 2022**

NO	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN
1			1
2	Beni Habibi		2 
3	Risqi Maulana Y.	Koordinator Akademik	3 
4	Kristinawati	Ka. BAAK	4 
5	Wiwif Linggar W	Koordinator Kebersihan	5 
6	Fajar		6 
7	Suci N		7 
8	Andro Dewantara N.		8 
9	M. Nur Budiman S.	Kabid Eksternal	9 
10	Sugi Waitina S	Kabid. Audit Internal	10 
11			11
12			12
13			13
14			14
15			15



Ka. BPM

Dr. Beni Habibi, M.Pd
NIDN 0624028103

**FOTO KEGIATAN MONEV
PENGEMBANGAN PUSAT KARIR**



**FOTO KEGIATAN MONEV
TRACER STUDI**

